

Wie eine IT-Beratung rund 80 Zielfirmen im Blick behält

Eine IT-Beratung mit eigenem Recruiting-Team. Wir haben ihren Recruiting-Agenten gebaut und betreiben ihn. Er erfasst öffentlich auffindbare Profile aus den Zielfirmen des Teams, stellt zu jeder Suche berufliche Angaben zusammen und meldet Ereignisse bei diesen Firmen. **Das Team entscheidet und übernimmt die Ansprache.**

AUS DEM LAUFENDEN BETRIEB • STAND 20.10.2026

rund **80**Zielfirmen
vom Team festgelegtüber **10.000**öffentlich auffindbare Profile
im Bestand
rund 1.400 neu in 14 Tagenrund **50**Suchaufträge
je Auftrag eigene Kriterien**17 von 99**Angeschriebenen haben
geantwortet
21.08. bis 19.10.2026

Antworten jeder Art, auch Absagen. Gezählt sind Antworten, keine Einstellungen. Ein Vergleich mit einer Ansprache ohne Agenten liegt nicht vor.

SO ARBEITET DER AGENT

1 Zielfirmen erfassen

Das Team legt fest, aus welchen Firmen es Leute gewinnen will. Der Agent erfasst öffentlich auffindbare Profile aus diesen Firmen und **aktualisiert den Bestand regelmäßig**.

2 Angaben je Suche zusammenstellen

Jede Suche hat eigene Kriterien, etwa den vorgesehenen Arbeitsort. Dazu stellt der Agent öffentlich auffindbare berufliche Angaben aus den Zielfirmen zusammen und schreibt Entwürfe für die Ansprache. **Die Recruiter prüfen die Eignung selbst und entscheiden.**

3 Firmenereignisse melden

Der Agent meldet **öffentlich dokumentierte Ereignisse** bei den Zielfirmen, etwa eine Übernahme, einen Führungswechsel oder Stellenabbau. Was daraus für eine Ansprache folgt, entscheidet das Team.

4 Rückmeldungen einarbeiten

Die Recruiter geben zu den Profilen Rückmeldung: passt, passt nicht, und warum. **Die Rückmeldungen des Teams fließen in die Suchkriterien der nächsten Runde ein.** In fünf Wochen kamen mehrere Hundert dokumentierte Rückmeldungen zusammen.

WER ENTSCHEIDET

UNSER ARBEITSPRINZIP

Lieber wenige Profile, die das Team wirklich ansieht, als viele, die liegen bleiben.

BEIM TEAM

Das Team legt Kriterien und Zielfirmen fest und gibt Rückmeldung.

BEI UNS

Einrichtung, Betrieb und Wartung des Agenten.

DATENSCHUTZ

- Wir recherchieren **öffentlich zugängliche berufliche Profilangaben**.
- Die zentrale Datenbank läuft **in Frankfurt**.
- Die für einen Auftrag gespeicherten Profile nutzen wir **nicht kundenübergreifend**.
- Betroffene können Auskunft und Löschung bei info@ai-train.de beantragen.

Fragen zur Verarbeitung von Kandidatendaten beantworten wir unter info@ai-train.de. Allgemeine Hinweise: [Datenschutzhinweise](#)

Wenn du sehen willst, wie das für eure Zielfirmen aussähe: 20 Minuten, an einem vorbereiteten Beispiel.

Dr. Maximilian Focke, Geschäftsführer • max@ai-train.de

Termin wählen

20 MIN • ONLINE